

# MFR

**CULTIVONS LES RÉUSSITES**

**— BAIGNEUX LES JUIFS —**

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

**MERCREDI 25 MAI 2022 À 16H**  
**À LA MFR DE**  
**BAIGNEUX LES JUIFS**



[WWW.MFRBAIGNEUX.COM](http://WWW.MFRBAIGNEUX.COM)

03.80.96.50.89

## **RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION**

J'ai le plaisir de vous accueillir, aujourd'hui à la Maison familiale pour notre assemblée générale ordinaire, avec un temps de rétrospectives sur l'année 2020-2021, et un temps sur les perspectives de l'année qui s'ouvre devant nous.

Je remercie vivement toutes les personnes présentes qui nous font le plaisir de participer à ce temps fort de la vie associative. Tout d'abord, mes remerciements, au nom de tous les acteurs de la MFR, sont adressés aux parents présents à cette assemblée générale, qui en se déplaçant nous montrent l'intérêt qu'ils portent à leurs jeunes, mais aussi au « réussir autrement ».

Je remercie également tous les partenaires qui nous soutiennent et nous apportent leur concours et notamment :

- Les maîtres de stage et d'apprentissage qui permettent à nos jeunes d'acquérir des savoir-faire et des savoir-être et sans lesquels nous ne pourrions pas conduire notre pédagogie de l'alternance dans de bonnes conditions.
- Nos financeurs ; le ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation, les OPCO, le Conseil Régional, le Conseil Départemental de Côte d'Or, la communauté de communes, les mairies qui nous aident financièrement ou matériellement, et les entreprises qui nous font bénéficier de leur taxe d'apprentissage. Ces aides nous sont précieuses pour le fonctionnement de notre MFR.
- Tous les bénévoles qui accordent beaucoup de leur temps et participent activement à la vie de notre association, les membres du conseil d'administration qui sont à mes côtés. Ces personnes œuvrent pour le service de nos jeunes, de leur réussite et de leur bien-être au sein de la MFR.
- Tous les acteurs du quotidien avec nos jeunes adultes et je veux parler des salariés de notre équipe éducative et pédagogique : les monitrices et moniteurs, la surveillante de nuit, la secrétaire, le personnel de l'entretien et de cuisine.
- Nos pensées vont à Marie Jeanne MOYOT, directrice et à Valérie REGNIER, secrétaire qui nous ont quittés à quelques mois d'intervalle.

Nous allons faire la rétrospective des 16 mois passés puisque le cycle comptable de la MFR est passé en année civile pour répondre aux exigences de l'apprentissage.

Depuis la création de son CFA, la MFR est amenée à imaginer de nouvelles perspectives pour s'adapter aux enjeux du monde de la formation dans une démarche « qualité » exigeante. Nous devons nous faire une place dans cet environnement en mouvement sans perdre nos valeurs éducatives et citoyennes. Nous faisons le pari de faire du « R » de notre MFR une force pour que la MFR devienne un acteur encore plus présent sur son territoire rural.

Pour cela nous nous engageons à :

- Renforcer l'équipe éducative et pédagogique pour garantir le meilleur accompagnement des jeunes et adultes en vue d'une augmentation des effectifs
- Renforcer et développer nos partenariats avec les acteurs du territoire et les entreprises
- Maintenir une offre de formation en cohérence avec les besoins du territoire. La MFR a déposé et obtenu 2 nouvelles habilitations : le BPJEPS « Animateur social » et le CAPA « Jardinier Paysagiste »
- Continuer à développer de nouveaux axes dans l'accompagnement des publics en difficulté par la prépa-apprentissage et le dispositif « Expérience 3D »

- **Renforcer la collaboration avec les MFR partenaires : ASM sur les dispositifs d'accompagnement, La Clayette sur le BPJEPS...**
- **Améliorer les conditions d'accueil pour nos jeunes, adultes en formation**
- **Améliorer la qualité du service de portage de repas**
- **Contribuer à faire vivre la commune en participant aux manifestations, en étant force de proposition**

**Notre assemblée générale va se dérouler ainsi :**

- **Lecture et approbation du Procès-verbal de l'Assemblée Générale du 07 février 2021**
- **Rapport d'activités du conseil d'administration pour l'exercice 2020-2021**
- **Présentation des activités pédagogiques**
- **Présentation budgétaire**
  - **Les comptes de l'exercice 2020-2021**
  - **Le rapport du commissaire aux comptes**
  - **Le budget prévisionnel pour l'année 2022**
- **Renouvellement et élection des membres du conseil d'administration**
- **Adoption des résolutions**

**Je vous souhaite une bonne assemblée générale.**

**Le Président,  
Serge VIENNOT**

**Procès-verbal Assemblée Générale Ordinaire « Exercice 2019-2020 »  
du 7 février 2021  
Association MFR de Baigneux les Juifs**

L'association a tenu régulièrement son Assemblée Générale Ordinaire dans ses locaux. Les membres présents ont été valablement convoqués et ont pu tenir l'assemblée. Le Président a dirigé l'Assemblée selon l'ordre du jour proposé sur la convocation.

**PRESENTATION DE L'EXERCICE ECOULE 2019-2020**

- Rapport d'activité du Conseil d'Administration de l'association, pour l'année 2019-2020
- Rapport d'activité de la MFR
- Rapport financier 2019-2020
- Rapport du Commissaire aux Comptes

**LE BUDGET PREVISIONNEL 2020-2021 a été présenté et soumis à l'assemblée.**

**LES DELIBERATIONS SUIVANTES ONT ETE ADOPTEES A L'UNANIMITE PAR L'ASSEMBLEE**

- Approbation des rapports d'activité 2019-2020
- Approbation du rapport financier
- Affectation du résultat de l'exercice 2019-2020 de – 28655 € au « report à nouveau »
- Quitus a été donné au Conseil d'Administration pour sa gestion de l'exercice clos du 31 août 2020
- Approbation du budget prévisionnel pour l'exercice 2020-2021

**ELECTION ET RENOUVELLEMENT DES ADMINISTRATEURS**

**Le mandat des membres suivants se termine :**

<b>Président :</b>	<b>Monsieur Serge VIENNOT</b>
<b>Vice-présidente :</b>	<b>Madame Michèle BARGEOT</b>
<b>Trésorier :</b>	<b>Monsieur Gilles MARIE</b>
<b>Secrétaire :</b>	<b>Madame Isabelle MOLLARD</b>

**Fait à Baigneux les Juifs, le 07 février 2021**

**La secrétaire.**

## **RAPPORT D'ACTIVITE**

### **LE CONSEIL D'ADMINISTRATION**

Depuis la dernière Assemblée Générale du 07 février 2021, parents, anciens parents et anciens maîtres de stage - professionnels, siègent au Conseil d'Administration de l'Association. Ils assurent la responsabilité légale, morale et financière de la Maison Familiale.

Leur fonction respective s'établit de la manière suivante :

<b>NOM - Prénom</b>	<b>Année d'élection</b>			<b>NOM - Prénom</b>	<b>Année d'élection</b>	
BAROCHE Denis	2020	Ancien parent		HERVE Alexandra	2018	Parent
BARGEOT Michèle Vice-Présidente	2018	Élue Baigneux		MARIE Gilles Trésorier	2018	Ancien parent
BICHELBERGER Nathalie	2020	Maître d'apprentissage		MOLLARD Isabelle Secrétaire	2019	Maître de stage
CAILLETET Ludiwine Trésorier adjoint	2018	Parent		MONTAGNI Florent	2018	Parent
CUNHA DE ALMEIDA Armino	2018	Ancien parent		REMOND-LORET Lydie	2018	Parent
DUPIN Yannick Secrétaire adjoint	2020	Partenaire		ROBIN Didier	Coopté en 2020	Maire - représentation CCPC
FROT Marc	2020	Élu CD21		VIENNOT Serge Président	2020	Ancien parent

**Le Conseil d'Administration s'est réuni 6 fois.**

**Les principales décisions du CA pour l'exercice :**

- Habilitation BPJEPS Animateur social
- Certification QUALIOPi
- Report de la certification RSO en décembre 2022
- Plan d'investissement pluriannuel : Isolation thermique (huisseries) – amélioration de la cuisine – réfection des toitures, chéneaux et gouttières

## Les investissements réalisés :

DEPENSES REALISEES (TTC)			RECETTES REALISEES	
<i>Investissements Postes à détailler</i>	<i>Colonne A : Coût réalisé éligible = <u>dépense</u> <u>subventionnable</u></i>	<i>Colonne B : Coût réalisé <u>non éligible</u></i>	<i>Financements (à détailler)</i>	<i>Montants réalisés</i>
Travaux soumis aux critères d'éco-conditionnalité : . Remplacement des menuiseries extérieures sur le bâtiment principal	14 280 €	1 593,60 €	- subvention Etat - subvention Région - autres (à préciser) :	11 424 €
Autres travaux : ./			- autofinancement	4 449,60 €
<i>S/TOTAL</i>	14 280 €	1 593,60 €	-	
<b>TOTAL (Colonnes A+B)</b>		15 873,60 €	<b>TOTAL</b>	15 873,60 €

DEPENSES REALISEES (TTC)			RECETTES REALISEES	
<i>Investissements Postes à détailler</i>	<i>Colonne A : Coût réalisé éligible = <u>dépense</u> <u>subventionnable</u></i>	<i>Colonne B : Coût réalisé <u>non éligible</u></i>	<i>Financements (à détailler)</i>	<i>Montants réalisés</i>
Réfection des couvertures/cheneaux et gouttières et démontage des 2 cheminées	23131 €		- subvention Etat - subvention Région	28838€
Mise en conformité des cuisines	12916 €	19,4 €	- autres (à préciser) :	
Autres travaux : ./			- autofinancement	7228,4 €
<i>S/TOTAL</i>	36047€	19,4€	-	
<b>TOTAL (Colonnes A+B)</b>		36066,4 €	<b>TOTAL</b>	36066,4 €

## 5 ordinateurs portables

<b>Investissement 2 767,32 €</b>	<b>Financement Région 2 213,86 €</b>	<b>Autofinancement 553,46 €</b>
--------------------------------------	--	-------------------------------------

## LES SALARIES

Pour l'exercice 2020-2021, l'ensemble du personnel se compose de la façon suivante :

### La Direction

Madame Sabine DETRAIN	Directrice	100 %
-----------------------	------------	-------

### L'équipe pédagogique au 01/09/2021

Stéphane BILBOT	Moniteur - CDI	100 %
Catherine MAURAGE	Monitrice - CDI	80 %
Bénédicte LAVIER	Monitrice - CDI	80 %
Jonathan BRIFFAUT	Moniteur - CDI	70 %
Alexandra GEORGET	Monitrice - CDI	80 %
Audrey VIREY	Monitrice – CDD	100 %
Mindy BARCOUZAREAUD	Apprentie BTS ESF	60 %

### Le secrétariat

Valérie REGNIER	Secrétaire - CDI	85 % AT du 16/10/2020 au 11/02/2022
Séverine MORIZOT	Secrétaire – CDI	80 %

### Vie résidentielle/ cuisine / portage

Dominique BLIN	Cuisinière – CDI	100 %
Jean-Marc BIGEARD 14/11/2020	Maitre de maison- CDI	100 % jusqu'au
Sandrine DELETTRE 23/11/2020 au 08/01/2022	Maîtresse de maison - CDI	100 % du
Annaëlle MENARELLO 17/11/2020	Portage de repas – CDD PEC	80,71% du 18/11/2019 au
Lucien MICHEL 18/02/2022	Portage de repas – CDD PEC	100% du 19/10/2020 au
Romain PONNAVOY	Apprenti cuisine	74 % Jusqu'au 31-07-2022

### Entretien

Thierry LEBLANC	Entretien – CDI	100 %
-----------------	-----------------	-------

### Vie résidentielle / surveillance / animation :

Sandrine ALBIOL	Surveillante de nuit – CDI	100 %
-----------------	----------------------------	-------

### Les mouvements des salariés

- Rupture conventionnelle avec Jean-Marc BIGEARD le 14/11/2020
- Fin de contrat PEC Anaëlle MENARELLO le 17/11/2020
- Recrutement en contrat PEC de Lucien MICHEL du 19/10/2020 au 18/02/2022
- Recrutement en contrat PEC d'Audrey VIREY
- Recrutement d'un apprenti en cuisine Romain PONNAVOY le 18/01/2021
- Recrutement d'une apprentie BTS ESF le 13/09/2021

## MFR BAIGNEUX LES JUIFS 2020-2021

1er septembre 2021

	Durée Eq.TP	TYPE CONTRAT	
<b>ADMINISTRATION</b>	<i>total 1,70</i>		RATIO
Direction DETRAIN Sabine	0,80	CDI	<b>12,8%</b>
Secrétariat MORIZOT Séverine	0,80	CDI	
Com BRIFFAUT Jonathan	0,10	CDI	
<b>PEDAGOGIE et ANIMATION</b>	<i>total 5,80</i>		RATIO
BILBOT Stéphane	1	CDI	<b>43,8%</b>
BRIFFAUT Jonathan	0,6	CDI	
GEORGET Alexandra	0,8	CDI	
LAVIER Bénédicte	0,8	CDI	
MAURAGE Catherine	0,8	CDI	
DETRAIN Sabine	0,2	CDI	
VIREY Audrey	1,00	CDD PEC	
BARCOUZAREAUD Mindy	0,6	APPRENTIE	
<b>RESTAURATION</b>	<i>total 3,34</i>		RATIO
Sandrine DELETTRE	1,00	CDI	<b>43,4%</b>
Dominique Blin	0,60	CDI	
MICHEL Lucien	1,00	CDD PEC	
PONNAVOY Romain	0,74	APPRENTI	
<b>SURVEILLANCE</b>	<i>total 1,00</i>		
Sandrine ALBIOL	1,00	CDI	
<b>ENTRETIEN</b>	<i>total 1,40</i>		
Thierry LEBLANC	1,00	CDI	
Dominique Blin	0,40	CDI	
	<b>13,24</b>		<b>100,0%</b>

### Les actions de formation des salariés

- ✓ Obtention de la qualification pédagogique : Alexandra GEORGET
- ✓ Obtention de la licence SEFA : Catherine MAURAGE
- ✓ Agrément à la conduite du dispositif d'évaluation UC – DRAAF : Bénédicte LAVIER
- ✓ Entrée en parcours de formation des directeurs : Sabine DETRAIN



## LES RESULTATS AUX EXAMENS

Exprimés en pourcentage des élèves présentés aux examens

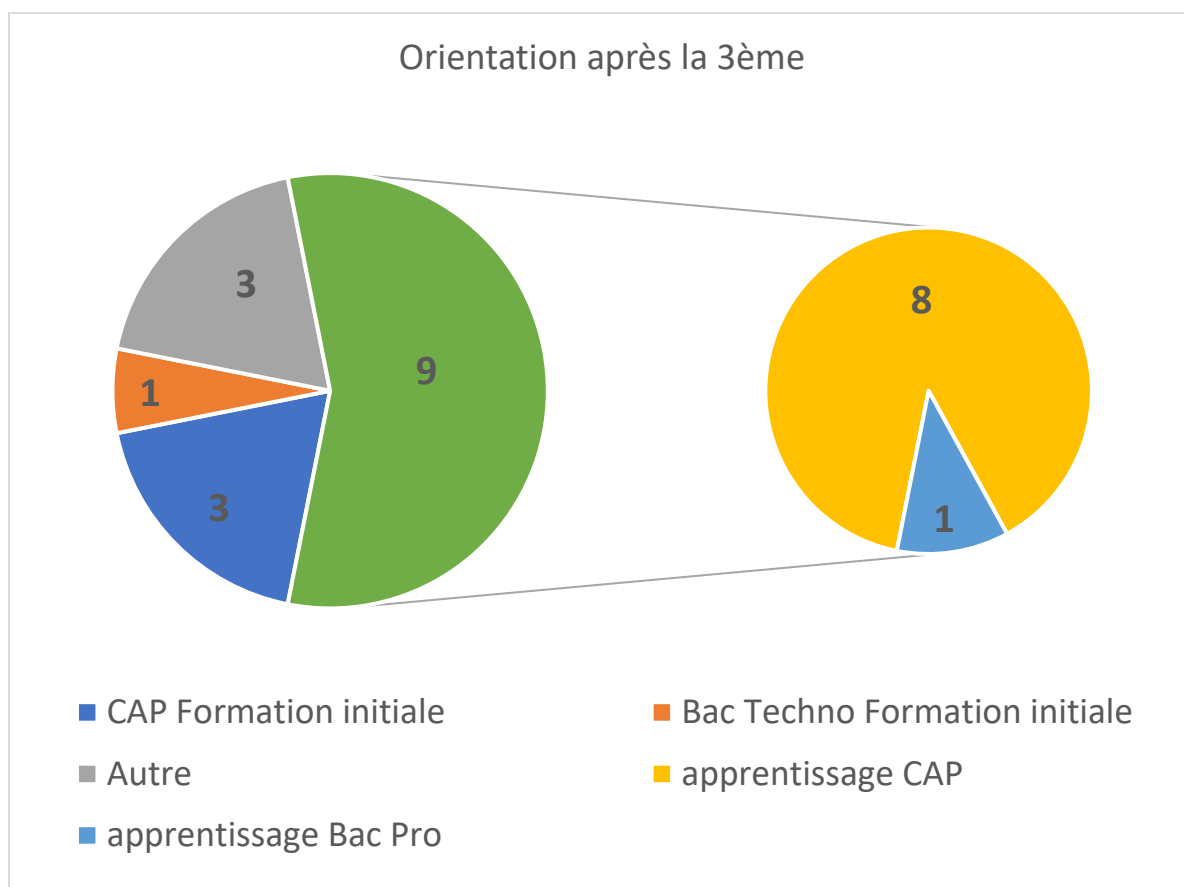
<i>EXAMEN</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>
<i>DNB Diplôme National du Brevet</i>	<i>75 %</i>	<i>94 %</i>	<i>90 %</i>	<i>100 %</i>	<i>92 %</i>
<i>BEPA SAP</i>	<i>85 %</i>	<i>75 %</i>	<i>80 %</i>	<i>100 %</i>	
<i>CAPA SAPVER</i>	<i>100 %</i>	<i>100 %</i>	<i>100 %</i>	<i>100 %</i>	<i>100%</i>
<i>BAC PRO SAPAT</i>	<i>86 %</i>	<i>57 %</i>	<i>70 %</i>	<i>93.33 %</i>	<i>100%</i>

## LES EFFECTIFS

<b>Années</b>						
<b>Classes</b>	<b>2016 / 2017</b>	<b>2017 / 2018</b>	<b>2018 / 2019</b>	<b>2019 / 2020</b>	<b>2020 / 2021</b>	<b>2021 / 2022</b>
<b>4<sup>ème</sup></b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>12</b>
<b>3<sup>ème</sup></b>	<b>15</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>12</b>
<b>CAPA 1</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>12+ 3 App</b>	<b>9 + 1 App</b>
<b>CAPA 2</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7 + 2 App</b>	<b>7 + 4 App</b>
<b>2<sup>nd</sup> Prof SAPAT</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>7</b>
<b>1<sup>ère</sup> Prof SAPAT</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>10 +2</b>
<b>Terminale SAPAT</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>TOTAL Contrat ministère</b>	<b>86</b>	<b>85</b>	<b>60</b>	<b>53</b>	<b>59</b>	<b>62</b>
<b>Apprentis</b>					<b>5</b>	<b>7</b>
<b>Total</b>					<b>64</b>	<b>69</b>

Années <i>Classes</i>	2015 /2016	2016 / <u>2017</u>	2017 / <u>2018</u>	2018 /2019	2019 / 2020	2020 / 2021	2021/2022
BP JEPS	20	0	0	18	0	0	10
	Financement région			Financement région			Apprenti 7 Salariés 2 Demandeur d'emploi 1

### SITUATION DES SORTANTS 2021

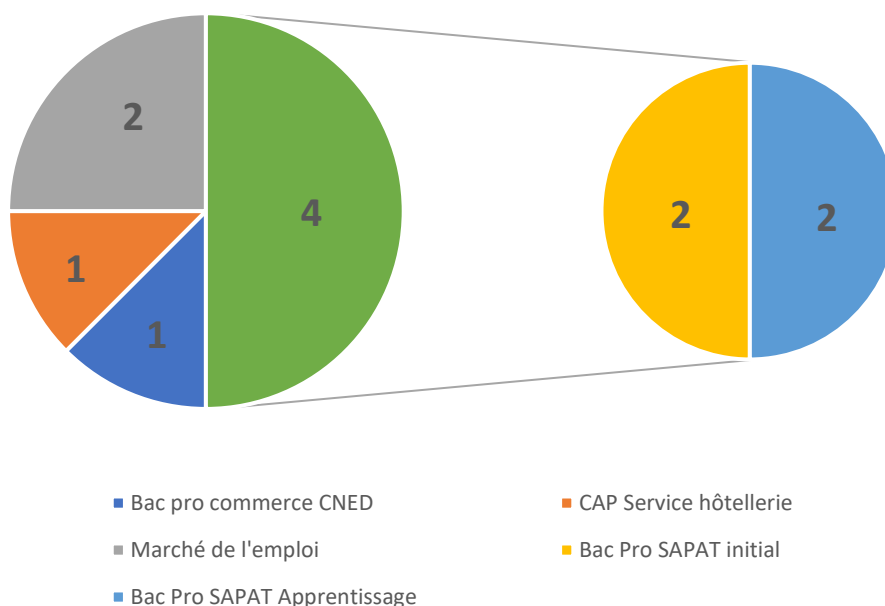


### BAC Pro SAPAT

3 sortantes :

- 2 en emploi petite enfance
- 1 BTS ACSE

## Orientation après le CAPA



## ***ACTIVITÉS 2020-2021 avec les 4<sup>ème</sup> et les 3<sup>ème</sup>***

### Les objectifs et le contenu de la formation

- **Diplôme préparé** : Diplôme National du Brevet Professionnel Agricole
- La 4<sup>ème</sup>/3<sup>ème</sup> est une classe d'orientation et de découverte des métiers :
  - ✓ En milieu professionnel, nos jeunes essaient de se projeter dans leur futur métier tout en testant différents milieux. L'objectif est de les accompagner dans leur projet personnel.
  - ✓ En milieu scolaire, les matières générales sont dispensées en s'appuyant un maximum sur leurs expériences professionnelles. Pour ce faire, des thèmes sont conduits tout au long de l'année pour renforcer cette transversalité (Exemple : "Gestion des déchets", "L'eau", "Budget familial"...)

### L'entreprise et la famille

Au cours de leurs stages en milieu professionnel, les élèves ont découvert différents milieux :

- |                  |               |                     |
|------------------|---------------|---------------------|
| ✓ BTP            | ✓ Plomberie   | ✓ Boucherie         |
| ✓ Peinture       | ✓ Pharmacie   | ✓ Plaquiste         |
| ✓ Cycle          | ✓ Equitation  | ✓ Centre de loisirs |
| ✓ Espace vert    | ✓ Carrosserie | ✓ Agriculture       |
| ✓ Restauration   | ✓ EHPAD       | ✓ Vétérinaire       |
| ✓ Mécanique      | ✓ Vente       | ✓ SPA               |
| ✓ Coiffure       | ✓ Boulangerie |                     |
| ✓ Petite enfance | ✓ Menuiserie  |                     |

Une visite de stage a été effectuée pour chacun des élèves. A cette occasion, les jeunes nous ont fait découvrir les locaux de l'entreprise ainsi que les tâches qui leur sont confiées. Pour clôturer ces visites, un entretien d'évaluation a été réalisé entre le maître de stage, le stagiaire et le moniteur.

Afin de guider au mieux les jeunes et leurs familles, nous avons organisé des rencontres individuelles pour mener à bien leurs projets professionnels et personnels dans un avenir proche.

### Des temps forts de la formation

#### MÉDIATION ANIMALE

Tout au long de l'année, les élèves sont allés à la Ferme thérapeutique et pédagogique de la Perle Noire.

Une activité en contact avec les animaux pour :

- Prendre confiance en soi
- Gagner en autonomie
- Travailler en équipe
- Respecter des règles
- Prendre soin des animaux
- Devenir responsable



#### ACTIVITÉ TRAVAUX PRATIQUES DANS LE CADRE DES EPI (Enseignements Professionnels Interdisciplinaires) en lien avec le Développement durable

Tous les mardis matin, les élèves ont travaillé à la réalisation d'un poulailler et d'un composteur.

Ils ont même découvert une ancienne croix enfouie sous la terre en creusant.







BAIGNEUX-LES-JUIFS

# MFR : des élèves découvrent le socle d'une croix cachée à la Révolution

« Indiana Jones n'a qu'à bien se tenir », résume avec humour la direction de la Maison familiale rurale (MFR) de Baigneux-les-Juifs. L'établissement scolaire privé du Pays châtillonnais fait référence à cette incroyable découverte historique réalisée la semaine dernière par des élèves de 3<sup>e</sup>.

■ Du jardinage scolaire à la fouille "archéologique"

Tout commence lors d'une séance de travaux de jardinage, effectuée mercredi 10 mars par une classe de 3<sup>e</sup> de la Maison familiale rurale (MFR) de Baigneux-les-Juifs. Une séance qui se transforme dans le jardin de la MFR en véritable fouille "archéologique" lorsque Diego, élève de 3<sup>e</sup>, découvre, avec ses camarades, une pierre gravée sur laquelle est inscrit "Débris de la croix de la place recueilli en 1793 par M. et M<sup>me</sup> Dumont-Bellin et retrouvé en 1904 par M. et M<sup>me</sup> Thiébaud et leurs descendants".

Vendredi 12 mars, pour en savoir plus sur leur découverte insolite, les explorateurs en herbe rencontrent deux membres de l'association Archives de Baigneux, Catherine Etienne et Geneviève Lefebvre. Ils apprennent que la pierre gra-



Les explorateurs en herbe sont des élèves de 3<sup>e</sup> de la Maison familiale rurale (MFR) de Baigneux-les-Juifs. Ils ont découvert sous terre cette pierre gravée lors d'une séance de travaux de jardinage. Photo MFR

vé est un socle qui remonte au début du XX<sup>e</sup> siècle. Il est l'œuvre de la famille bourgeoise Thiébaud-Etienne, qui a vécu à Baigneux entre 1727 et 1944 dans les bâtiments occupés par la MFR.

■ Une croix préservée en 1793 des révolutionnaires

Le socle a été gravé par M. Thiébaud à la suite de son incroyable trouvaille en 1904. C'est en faisant lui aussi des travaux de jardinage que M. Thiébaud découvre cette année-là les débris d'une croix,

qui date du XV<sup>e</sup> siècle et trônait autrefois sur la place publique de Baigneux. Une croix que ses aïeux, les époux Dumont et Bellin, ont voulu préserver en 1793 des révolutionnaires en la cachant dans une cavité dans le mur du jardin de la propriété.

■ Mais où se trouve la croix de Baigneux aujourd'hui ?

On ignore aujourd'hui où se trouve la croix de Baigneux. On sait juste qu'elle a été classée par un arrêté du 6 décembre 1927 et exposée jusque dans les années 1970 dans les jardins de la MFR. On perd ensuite sa trace. A-t-elle été remise à la municipalité ou à un particulier, avant d'être oubliée dans un coin ?

« Les habitants de Baigneux sont en ébullition pour retrouver la croix car, d'après Eugène Barbier (le curé doyen de Baigneux qui a vécu entre le XIX<sup>e</sup> et le XX<sup>e</sup> siècle, ndr), celle qui surplombe le monument aujourd'hui n'est pas la croix d'origine. Elle ne s'harmonise nullement avec le style de l'ensemble », souligne la directrice de la MFR. L'enquête menée par des passionnés d'histoire du territoire va tenter de lever le voile sur cette mystérieuse disparition.

Nicolas BOFFO

REACTION

« C'est une rencontre avec l'histoire »

Sabine Detrain, directrice de la MFR

« Nos jeunes élèves vivent une vraie aventure. C'est une rencontre avec l'histoire qui prend enfin du sens, avec une croix cachée pour l'épargner des révolutionnaires en 1793 et une famille dont la lignée s'éteint dans la Seconde Guerre mondiale. Cette immersion



Photo archives LBP/Michèle PELIN

dans l'histoire permet l'acquisition de repères, qui sont si difficiles à faire assimiler en classe ».

## **ACTIVITÉS 2020-2021 avec les CAPA SAPVER**

### **Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural**

#### **Information sur le groupe d'élèves**

- ✓ CAPA 1<sup>ère</sup> année : 14 élèves, moyenne d'âge 16 ans.
- ✓ CAPA SAPVER 2<sup>ème</sup> année : 8 élèves ont suivi la formation et se sont présentés à l'examen, moyenne d'âge de 17 ans.

#### **Les objectifs et le contenu de la formation**

La formation CAPA SAPVER permet aux jeunes d'obtenir une première qualification professionnelle de niveau 3, une double compétence dans le secteur de l'accueil/vente et dans le secteur des services aux personnes.

La formation s'articule autour de 2 types de modules :

- ✓ Les modules généraux : Français, Maths, Anglais, Éducation Physique, Santé Sécurité, Monde actuel.
- ✓ Les modules professionnels : Entreprise et vie professionnelle, Sciences et techniques professionnelles, Techniques et pratiques professionnelles.

#### **L'entreprise et la famille**

22 semaines de stage par an permettent aux jeunes d'être immergés dans le monde professionnel, d'acquérir des compétences et une expérience professionnelle. Ces semaines se déroulent dans plusieurs domaines :

- ✓ La petite enfance : écoles maternelles, crèches, centre de loisirs
- ✓ Les personnes âgées : MARPA, EHPAD, services à domicile
- ✓ L'accueil / vente : boulangerie, petits commerces de proximité, supermarché

Des visites de stage permettent de suivre l'évolution des jeunes et garder le contact avec les acteurs de notre territoire.

Des entretiens individuels avec les familles permettent de faire le point et le lien sur ce qui se passe au sein de la MFR mais aussi en stage. Les compétences des jeunes sont mises en avant et l'orientation y est aussi abordée.

#### **Quelques temps forts de la formation**

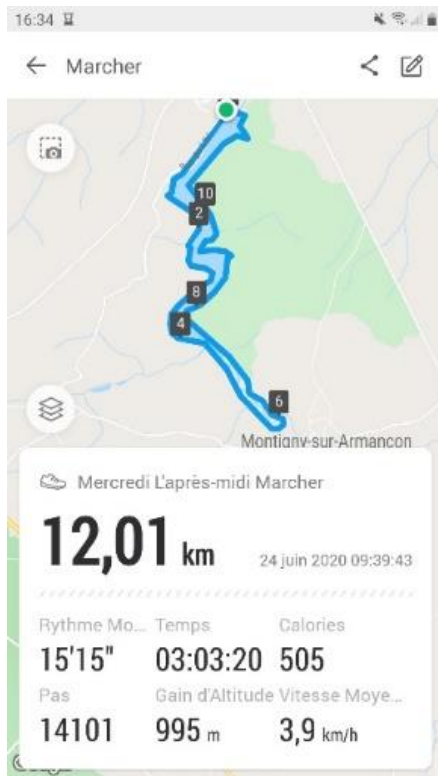
- ✓ Les Travaux pratiques : Tout au long de l'année, à raison de 2 après-midi par semaine, les jeunes participent à des cours de pratique professionnelle :
  - ▲ Cuisine
  - ▲ Entretien des locaux
  - ▲ Arts de la table
- ✓ Les jeunes partent à la rencontre des entreprises pour comprendre le rôle et le fonctionnement de chacune d'entre elles : producteur de foies gras, fromagerie, exploitation agricole « bio », crèche halte-garderie.



## La fin d'année scolaire

Moment de détente avant les examens :

Tour du lac de Pont et Massène à pied, et pédalo



Accrobranche à Bierre lès Semur pour la classe de CAPA 2



## ***ACTIVITÉS 2020-2021 avec les Bac Pro SAPAT***

### ***Services Aux Personnes et Aux Territoires***

Le groupe d'élèves

- Seconde : 8 élèves 8 filles âgées de 15 à 19 ans
- Première : 5 élèves 5 filles âgées de 17 à 19 ans
- Terminale : 3 élèves 3 filles âgées de 17 à 19 ans

Objectifs et contenu de la formation

- La formation est orientée dans le secteur de la santé et du social. Elle est axée sur le principe de l'alternance, c'est-à-dire que les élèves associent semaines de stages et semaines d'école.

La formation s'oriente sur l'acquisition de compétences dans différents domaines :

- Communication
- Organisation du travail
- Accompagnement des personnes
- Hygiène du cadre de vie

- Conception et mise en œuvre d'une activité de service.
- Les élèves de seconde entrent dans la filière SAPAT, l'enseignement professionnel est principalement axé sur :
  - La découverte des publics : de la petite enfance à la personne âgée.
  - La découverte des structures liées à chacun des publics étudiés.
  - La découverte des techniques professionnelles : entretien des locaux, soin à la personne et préparation culinaire.
- Les élèves travaillent dès la première pour l'obtention du Bac Pro SAPAT avec les contrôles en cours de formation qui démarrent en fin d'année de première.
- Lorsqu'ils sont en terminale, les élèves réalisent un stage long, d'une durée de 11 semaines dans un établissement de service aux personnes de leur choix (multi-accueil, EHPAD, ...). Ce stage est le support de la rédaction d'un rapport de stage qui est demandé en vue d'une soutenance orale au mois de juin lors des épreuves terminales. Les jeunes doivent donc questionner leur maître de stage sur le fonctionnement de la structure dans son environnement. Ils doivent également participer à l'organisation d'un travail en équipe afin d'analyser cette activité.
- Les élèves de terminale réalisent également un stage en groupe intitulé « action professionnelle ». Celui-ci a pour objectif de mener un projet répondant aux besoins de la structure. Ainsi, les élèves ont mené plusieurs projets : enquête de satisfaction et recueil de souvenirs dans le cadre de portage de repas à domicile et animation de Noël en école maternelle.

## 1. La famille et l'entreprise

- La famille est un partenaire essentiel pour l'accompagnement de l'élève. De ce fait, les parents ou responsables sont invités à rencontrer les différents moniteurs en cours d'année. Ces moments peuvent être des rendez-vous physiques ou téléphoniques s'ils n'ont pas la capacité de se déplacer.

Les membres de la famille sont aussi invités à se présenter pour faire partie du Conseil d'Administration de la MFR.

- Du fait de l'alternance, les lieux de stages sont aussi des partenaires majeurs de la formation. Ainsi, nos élèves sont amenés à découvrir divers secteurs :
  - Enfants : Multi-accueil, école maternelle, centre de loisirs, etc.
  - Personnes âgées : EHPAD, MARPA, association d'aides à domicile, centre hospitalier local, etc.
  - Personnes en situation de handicap : Foyer d'hébergement, ESAT, Foyer d'Accueil Médicalisé, etc.
  - Autres lieux : Mairie, communauté de communes, musée, office de tourisme, etc.
- Afin de créer un lien entre la MFR et les entreprises, nous nous rendons autant que possible sur les lieux de stage, environ une fois par période. Ces visites permettent de rencontrer les tuteurs et les élèves en situation professionnelle.



Chaque élève possède également un cahier de liaison qui permet de faire le lien entre le lieu de stage, la famille et la MFR. A leur retour à la MFR, ces cahiers sont consultés par les référents des élèves et sont support d'échanges avec le jeune.

### Le devenir des jeunes

- En juin 2021, les 3 élèves présentés ont obtenu le Bac Pro.
- Sur l'ensemble des élèves sortant de terminale SAPAT :
  - 1 est en CDD en accueil périscolaire
  - 1 réalise un service civique au sein d'une école maternelle
  - 1 est en formation : BTS Analyse conduite et stratégie de l'entreprise agricole

### Les temps forts à la MFR

- L'année a été quelque peu chamboulée par la crise sanitaire, de nombreux projets organisés avec les Bac Pro SAPAT ont dû être annulés (séjour ERAMUS+ en Italie, sorties et visites pédagogiques notamment).
- La classe de seconde a travaillé sur un projet choral tout au long de l'année et a pu réaliser une représentation devant les élèves et habitants de Baigneux les Juifs.
- L'ensemble de la section Bac Pro a participé à une semaine sur la thématique de l'éducation socio-culturelle par le biais d'ateliers divers : cirque, land'art et chorale.



- Les élèves de première et terminale SAPAT ont pu suivre la formation de Sauveteur Secouriste du Travail (SST).
- Les élèves de première et terminale ont bénéficié d'interventions sur la thématique des gestes et postures afin de travailler auprès des personnes tout en adoptant des comportements favorisant son équilibre personnel.
- Dans le cadre de l'éducation socio-culturelle, les classes de première et terminale ont réalisé une exposition sur le thème « pencil vs camera », les élèves et les moniteurs de la MFR ont été conviés. Pour ce faire, ils se sont rendus à l'exposition d'un photographe et d'un artiste plasticien.



### ***Autres activités de formation et d'accompagnement***

- Prépa-apprentissage  
4 sortie positives : 1 BPJEPS – 3 CAPA SAPVER
- Dispositif 100% Inclusion « Expérience 3D » : 8 parcours engagés au 31/12/2021  
Sorties à venir : 1 CDI en boulangerie Fournil de l'Aubes'Pain à Aignay le Duc – 1 en CDD MFR ASM – 1 qui a validé son diplôme ADVF en attente de titre de séjour
- Mise à disposition du personnel pour la formation d'animateur gérontologie pour 311 heures

## Services aux territoires

- Portage de repas : 51 personnes livrées  
Repas quotidiens livrés 3 fois par semaine.  
2 tournées : une réalisée par un salarié, l'autre par les bénévoles Aleth CHAUX et Serge VIENNOT.



- Locations en net recul depuis le début de la crise sanitaire
- Partenariat avec la MARPA des Tilleuls : Les jeunes accompagnent les résidents lors des après-midi spectacle au restaurant « La Calmagne »



- Participation au marché de Noël organisé par l'association « Tout Baign'eux »



# RAPPORT FINANCIER

Compte de résultat 2020-2021 (Exercice du 01/09/2020 au 31/12/2021) et prévisionnel 2022

MFR BAIGNEUX LES JUIFS- RESULTAT 2020-2021 et PREVISIONNEL 2022			
CHARGES		PRODUITS	
		Résultat 2020-2021	PREVISIONNEL 2022
		Résultat 2020-2021 16 mois	PREVISIONNEL 2022
<b>60 ACHATS</b>			
Alimentation élèves	601	48426	40000
Alimentation accueil		89123	63000,00
produits entretien/Consommables	602	10898	7000
variation de stock	603	-1663	
Achats non stockés de matières et fournitures		606	64326
<b>60</b>			52000,00
<b>61-SERVICES EXTERIEURS</b>			
Redevances de crédit-bail	613	4737	3600,00
ENTRETIEN	615	29940	22500,00
ASSURANCE	616	13432	10000,00
<b>61</b>			36000,00
<b>62-AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>			
PERSONNEL DETACHE	621	11712	12000
HONORAIRES	622	15502	15000,00
pub	623	3053	2000,00
Déplacements, missions et réceptions	625	1717	1200,00
téléphone - affranchissement	626	3017	3800,00
services bancaires	627	725	600,00
cotisation- formation	628	68242	52000,00
<b>62</b>			60000
<b>63-IMPOTS, TAXES VERSEMENTS ASSIMILES</b>			
formations	633	9522	5300
impôts e taxes	635	7273	7000,00
<b>63</b>			12300
<b>64-CHARGES DE PERSONNEL</b>		63918	515000
<b>64-REMUNERATION ET CHARGES SOCIALES</b>		641-642	
<b>65-AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE</b>			2500
<b>6811-DOT AMORTIS IMMO CORPORELLES</b>		61135	46000,00
<b>PROVISION SUR CHARGES</b>		3879	3000,00
(681743)-Dotations pour dépréciation de créances-FI		12284	9000,00
Autres charges		3632	2000,00
<b></b>		1112848	934700
<b>70 PRESTATIONS DE SERVICE</b>			
Scolarité et pension élèves scolaires	706	153140	115000
Pension apprentis et FC	706	12913	20000
OPCO APPRENTISSAGE	706211	64423	94000
<b>FORMATION CONTINUE</b>			10941
<b>PRODUITS DES ACTIVITES ANNEXES</b>		708	41781
<b>MISE A DISPOSITION DU PERSONNEL</b>		708	12028
portage			173204
cantines-centre aéré			30930
<b>72-PRODUCTION IMMOBILISEE</b>			13877
<b>73- TAXE APP 13%</b>			9135
<b>74 SUBVENTIONS D'EXPLOITATION</b>			
Contrat ministère		741	365134
autres subventions de fonctionnement		744	92684
CDC	PIC 100% prépa app	744	30000
		744	33465
<b>75 DONS ADHESION</b>			3047
<b>77 REPRISE SUR INVESTISSEMENT</b>			37845
<b>78 REPRISES SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>			8404
<b>79 TRANSFERT DE CHARGES D'EXPLOITATION</b>			
AIDE PEC			13286
AIDE APPRENTIS			10923
RBS INDEMNITES JOURNALIERES			21111
RBS SERVICE CIVIQUE			2000
<b>76 PRODUITS FINANCIERS</b>			828
			700
			1110519
			939958

**RÉSULTAT – 2838 €**

**BILAN AU 31/12/2021**

ACTIF	Au 31/12/2021	PASSIF	Au 31/12/2021
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>	<b>323 622</b>	<b>CAPITAUX PERMANENTS</b>	<b>83 820</b>
<b>IMMOBILISATION INCORPORELLES</b>	<b>72</b>	<b>REPORT A NOUVEAU</b>	<b>- 125 060</b>
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	<b>323 295</b>	<b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>- 2328</b>
<b>IMMOBILISATIONS FINANCIERES</b>	<b>255</b>	<b>RESERVES</b>	<b>76 370</b>
		<b>SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT</b>	<b>134 839</b>
		<b>PROVISIONS POUR CHARGES</b>	<b>26 314</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>	<b>295 649</b>	<b>DETTES</b>	<b>509 136</b>
<b>STOCKS ET EN COURS</b>	<b>4 399</b>	<b>DETTES FINANCIERES</b>	<b>383 124</b>
<b>CREANCES</b>	<b>131 724</b>	<b>DETTES FOURNISSEURS</b>	<b>39597</b>
<b>DISPONIBILITES</b>	<b>156 527</b>	<b>DETTES SOCIALES ET FISCALES</b>	<b>51 657</b>
		<b>AUTRES DETTTES</b>	<b>7907</b>
		<b>PRODUITS CONSTATES D'AVANCE</b>	<b>26 851</b>
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>619 271</b>	<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>619 271</b>

# ***ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION***

## **Rappel :**

Les membres du Conseil, au nombre de 18 maximum, sont renouvelables par 1/3 tous les 3 ans, soit en théorie 6 personnes à renouveler.

Cette année, le nombre de personnes à réélire se porte à 7, et il y a 4 places vacantes.

## **Membres arrivant en fin de mandat :**

M. CUNHA DE ALMEIDA Armindo

Mme HERVÉ Alexandra

M. MONTAGNI Florent

Mme REMOND-LORET Lydie

Mme BARGEOT Michèle

Mme CAILLETET Ludiwine

M. MARIE Gilles

## **Sont démissionnaires :**

M. CUNHA DE ALMEIDA Armindo

Mme HERVÉ Alexandra

M. MONTAGNI Florent

Mme REMOND-LORET Lydie

Mme BARGEOT Michèle

## **Se représentent :**

Mme CAILLETET Ludiwine

M. MARIE Gilles

## **Candidats qui se présentent :**

Mme LIMOUZY Brigitte - Parent

Mme REMOND Delphine - Parent

M. PIGNALET Bruno - Maitre de stage

M. ROBIN Didier - Maire de Baigneux les Juifs



# NOS PARTENAIRES



Baigneux les Juifs



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités



Délégation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports







**CULTIVONS LES RÉUSSITES**



**WWW.MFRBAIGNEUX.COM**

**03.80.96.50.89**



**MFR**  
CULTIVONS LES RÉUSSITES